

FAB - Alkohol-, rus- og rygepolitik for håndværkere

FAB har følgende alkohol-, rus- og rygepolitik gældende for håndværkere mv. som arbejder for FAB.

Alkohol og rusmidler

Alkoholindtagelse samt indtagelse af andre rusmidler må ikke finde sted i forbindelse med arbejdet. Det accepteres ikke at møde i beruset/påvirket tilstand på arbejdspladsen.

Rygning

Det er ikke tilladt at ryge i FABs administrationskontor, ejendomsmesterkontorer og boliger. Ligeledes må der ikke ryges på altaner, trappeopgange, i kældergange, opholdsrum, fællesvaskerier eller andre steder, hvor selskabets medarbejdere har deres daglige gang. – Rygeforbuddet gælder for alle, der opholder sig disse steder.

Omfattet af rygeforbuddet er alt der jf. *lov om røgfri miljøer §1, stk. 3-5* beskrives tobaksvarer, tobakssurrogater (e-cigaretter) og urtebaserede rygeprodukter. Uanset mængden af nikotin.

- Der kan *ikke* på nogen måde dispenseres fra rygepolitikken.

Det bemærkes, at det fortsat er tilladt for beboerne at ryge i deres egne boliger, og at håndværkere som udfører arbejde for FAB ikke kan nægte at udføre et stykke arbejde i boligen med henvisning til rygepolitikken eller loven på området. – I stedet må medarbejderen venligt bede beboeren om, at der ikke ryges i boligen, mens arbejdet udføres.

Det er tilladt at ryge udendørs. Dog ikke i røgfri afdelinger, se nedenfor.

Røgfri afdelinger:

Der må IKKE ryges på afdelingens fælles arealer, i boligerne, på altaner eller i haverne.

Afd. 10 Bofællesskabet Glasværket

Afd. 19 Otterup (Nybyg på Bøgevej)

Afd. 42 Thorsgården

Afd. 62 Bofællesskaberne Elmehaven-Kirkebakken (Nybyg på Kirkebakken)

Afd. 91 Skovbrynet - Der må ryges på fællesvejene, men ikke i boligerne, på altaner eller i haverne

Afd. 101 Kongens Karre

Afd. 103 Tankefuld II

Afd. 104 Haarby Lund

Afd. 105 Frits Jørgensens Have

Afd. 106 Gartnerbyen

Afd. 110 Thors Have

Afd. 113 Strandhøjen

Konsekvenserne af overtrædelse af selskabets alkohol-, rus- og rygepolitik er listet nedenfor:

Ved første overtrædelse giver FAB entreprenørens ledelse en skriftlig advarsel.

Ved anden overtrædelse ophører samarbejdet på den givende opgave med entreprenøren øjeblikkeligt.